

ПАМЯТКА

иностранным Работнику ООО «Синтек»

Настоящая Памятка распространяется на иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию для работы в ООО «Синтек» в порядке не требующем получения визы (безвизовом порядке). К странам с безвизовым порядком въезда в РФ относятся Республики Беларусь, Казахстан, Азербайджан, Армения, Молдова, Таджикистан, Узбекистан, Киргизия, Украина (Грузия и Туркменистан под эту категорию не попадают). Также безвизовый порядок въезда распространяется на лиц без гражданства, состоявших в гражданстве СССР, постоянно проживающих в Латвийской Республике, Эстонской Республике.

Уважаемые коллеги, добро пожаловать в Россию!

Чтобы пребывание в России было для Вас полезным и приятным, необходимо знать и соблюдать требования, предусмотренные российским законодательством для иностранных граждан, временно пребывающих на территории РФ, и некоторые общие правила.

В настоящее время регулирование процессов привлечения и использования в Российской Федерации иностранной рабочей силы осуществляется на основе положений более чем 30 нормативных правовых актов. Основным из них является Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (далее - Закон N 115-ФЗ).

Таким образом, иностранные граждане могут совершенно легально осуществлять трудовую деятельность в РФ при соблюдении определенных правил и процедур, которые мы и попытаемся сейчас рассмотреть.

1. *Льготные категории иностранных работников.*

Договор о Евразийском экономическом союзе (далее — Договор о ЕАЭС) подписан 29.05.2014г. Россией, Казахстаном и Белоруссией. Он регулирует, в частности, и вопросы трудовой миграции граждан этих стран. К Договору о ЕАЭС позднее присоединились Армения и Киргизия.

Договор о ЕАЭС — это международный договор, а значит, его нормы приоритетнее норм внутреннего российского законодательства, в том числе налогового и трудового, а также законодательства об обязательном социальном страховании.

В чем же особенности трудоустройства и уплаты взносов с выплат гражданам из государств — участников ЕАЭС, временно пребывающим в России?

Привилегии работников из стран ЕАЭС

- Им не требуется получать патент на работу в РФ.
- Им установлены льготные сроки постановки на миграционный учет. Они вправе не вставать на миграционный учет по месту пребывания в течение 30 суток с даты въезда в Россию (статья 5 Соглашения от 19.11.2010 «О правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей», заключенного между Россией, Белоруссией и Казахстаном). Поскольку граждане Республики Беларусь при въезде на территорию РФ не оформляют миграционную карту, доказать дату въезда без миграционной карты практически невозможно, данных в Центральной базе данных иностранных граждан УВМ УМВД России нет. Поэтому в некоторых регионах, при постановке на учет требуют доказательства даты въезда, например билет на автобус, поезд, самолет. Всегда сохраняйте его при себе.
- Могут оформить первичную регистрацию по трудовому договору на срок до 1 года. По истечении срока регистрации, срок продлевается еще, но не более чем на 12 месяцев.
- Они и члены их семей могут находиться в РФ в течение всего срока действия трудового или гражданско-правового договора, заключенного с российской организацией или предпринимателем. Например, если вы заключили с гражданином Республики Беларусь бессрочный трудовой договор, он и члены его семьи вправе находиться в РФ вплоть до расторжения этого трудового договора.

- В случае досрочного расторжения трудового договора после истечения 90 суток с даты въезда имеют право в течение 15 дней заключить новый трудовой договор, в том числе с другим работодателем в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством государства трудоустройства.
- На них не распространяется ограничение по доле иностранцев в общей численности работников в определенных отраслях.
- Их доходы от работы по найму с первого дня облагаются НДФЛ по ставке 13%, как доходы налоговых резидентов РФ.
- Социальное обеспечение (социальное и медицинское страхование) (кроме пенсионного) таких работников, а также членов их семей производится в том же порядке и на тех же условиях, что и граждан РФ.

2. Иностранные работники из безвизовых стран

ПЕРВЫЙ ЭТАП - ВЪЕЗД В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ.



При въезде на территорию Российской Федерации как в первый раз, так и в последующие Вам необходимо получить и заполнить миграционную карту.

Миграционные карты **выдаются бесплатно** должностными лицами пограничного контроля или представителями организаций, оказывающих транспортные услуги иностранным гражданам, въезжающим в РФ (стюардессой, проводником, водителем автобуса и т. д.).

Миграционная карта заполняется **строго** на русском языке, **без ошибок и исправлений** (допускается заполнение сведений о себе буквами латинского алфавита в соответствии с данными, указанными в паспорте или ином документе, удостоверяющем его личность). В графе цель въезда необходимо подчеркнуть слово **«работа»** (если будет указана другая цель (частная, туризм) с такой миграционной картой в дальнейшем мы не сможем сдать документы на получение патента на работу), в сведениях о приглашающей стороне надо написать - **ООО «Синтек» и адрес, где вы планируете работать (г. Уфа, г. Бежецк, г. Калуга, МО.)**. Обратите внимание на то, что на миграционной карте сотрудниками погранично-пропускного пункта должен быть поставлен соответствующий цветной штамп о дате пересечения российской границы.

“А” (Выезд/Arrival)		“Б” (Выезд/Departure)	
Российская Федерация/ Republic of Belarus/ Russian Federation/ Республика Беларусь/ Republic of Belarus/		Республика Беларусь/ Republic of Belarus/	
Миграционная карта/ Migration Card		Миграционная карта/ Migration Card	
Серии/ Serial №		Серии/ Serial №	
Фамилия/Name/ Family name/ Имя/Given name(s)/ Отчество/Patronymic/		Фамилия/Name/ Family name/ Имя/Given name(s)/ Отчество/Patronymic/	
Даты рождения/Date of birth/ День/ Month/ Год/ Year/ Дата/ Month/ Год/ Year/		Даты рождения/Date of birth/ День/ Month/ Год/ Year/ Дата/ Month/ Год/ Year/	
Муж./Male/ Жен./Female/ Гражданство/Nationality/		Муж./Male/ Жен./Female/ Гражданство/Nationality/	
Документ, удостоверяющий личность/ Passport or other ID/ Номер визы/Visa number/		Документ, удостоверяющий личность/ Passport or other ID/ Номер визы/Visa number/	
Указание о пребывании в стране/ Указание о том, в каком городе/ town/ находится гражданское лицо, фамилия, имя, отчество физического лица, наименование или наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество физического лица, наименование или наименование юридического лица, в течение какого времени/Duration of stay/ Срок пребывания/Duration of stay/ Срок/		Указание о пребывании в стране/ Указание о том, в каком городе/ town/ находится гражданское лицо, фамилия, имя, отчество физического лица, наименование или наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество физического лица, наименование или наименование юридического лица, в течение какого времени/Duration of stay/ Срок пребывания/Duration of stay/ Срок/	
Служебные отметки/For official use only/ Въезд в Российскую Федерацию/ Въезд из Российской Федерации/ Республику Беларусь/ Date of arrival in the Russian Federation/Republic of Belarus		Служебные отметки/For official use only/ Въезд в Российскую Федерацию/ Въезд из Российской Федерации/ Республику Беларусь/ Date of departure from the Russian Federation/Republic of Belarus	

Заполненные въездные части миграционных карт (талоны «А») с проставленными в них отметками о въезде изымаются должностными лицами органа пограничного контроля у владельцев при въезде в Российскую Федерацию. Выездные части миграционных карт (талоны «Б»), с проставленными в них отметками о въезде, хранятся у иностранных граждан в течение всего периода их пребывания на территории Российской Федерации и сдаются должностным лицам органа пограничного контроля при выезде из Российской Федерации.

Если иностранный Работник ООО «Синтек» в период пребывания в Российской Федерации потерял миграционную карту, то ему необходимо обратиться к специалисту отдела по работе с персоналом Сергею Каравею по телефону (495) 788-16-16 доб. 113 или по мобильному телефону +7-919-101-42-39, с просьбой, об оказании помощи в получении в территориальном органе УВМ УМВД России дубликата утерянной миграционной карты.

ВТОРОЙ ЭТАП- ПОСТАНОВКА НА МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ



В соответствии с российским законодательством срок временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина, прибывшего в РФ в порядке, не требующем получения визы, **не может превышать девяносто суток суммарно в течении каждого периода в сто восемьдесят суток**. Это означает, что, если иностранный гражданин в течение 90 суток с момента въезда на территорию РФ не получил патент на работу – он по истечении 90 суток в обязательном порядке должен покинуть территорию РФ и имеет право заехать обратно на территорию РФ только по прошествии 3-х месяцев (90 суток). Если же иностранный гражданин успел получить патент на работу в РФ до истечения 90 суток (хоть на 89-ый день) – то вышеуказанное правило в отношении данного иностранного гражданина перестает работать.

Процедура постановки на миграционный учет представляет собой информирование (уведомление) территориального органа УВМ УМВД России о прибытии иностранного гражданина в место пребывания и должна быть осуществлена в течение **семи рабочих** дней после прибытия иностранного гражданина в Российскую Федерацию.

Нарушение сроков постановки на миграционный учет может повлечь за собой административную ответственность иностранного гражданина в виде штрафа в размере от 2000 до 5000 рублей, а в отдельных случаях и с выдворением за пределы РФ.

Обратите внимание: Вышеуказанные нарушения, совершенные в регионах федерального значения: г.Москва, г.Санкт-Петербург, Московская и Ленинградская области - влекут наложение административного штрафа в размере уже от 5000 до 7000 рублей с обязательным административным выдворением за пределы РФ.

Административное выдворение означает, что иностранный гражданин обязан в короткий срок (обычно самостоятельно) покинуть территорию РФ, при этом на такого иностранного гражданина налагается запрет на въезд на территорию РФ на срок до 5 лет.

Важно! Для граждан некоторых государств установлены иные сроки постановки на миграционный учет. В частности, речь идет о постановке на миграционный учет граждан Белоруссии, Армении, Казахстана и Киргизии (ЕАЭС), им отводится 30 суток со дня прибытия для того, чтобы встать на миграционный учет (см. выше привилегия).

Также иные сроки постановки на миграционный учет установлены для граждан Таджикистана, срок регистрации таджиков составляет 15 дней со дня прибытия.

Федеральным законом от 01.05.2022 N 118-ФЗ Россия ратифицировала двухстороннее соглашение о порядке пребывания иностранных граждан из Узбекистана на территории России. Узбекистан ратифицировал это соглашение ранее. И теперь граждане Узбекистана смогут вставать на миграционный учет в течение 15 суток, а не 7 рабочих дней, как по общему правилу.

Граждане Украины на основе взаимности освобождаются от постановки на миграционный учет, если срок их пребывания не превышает 90 дней с момента въезда на территорию РФ, при наличии у них миграционной карты с отметкой органов пограничного контроля, простоявшей при въезде на территорию РФ (Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Украины о безвизовых поездках граждан Российской Федерации и Украины от 16 января 1997 года). Надо отметить, что в некоторых регионах РФ (например - в Республике Башкортостан, Курской области) все же считают, что миграционный учет граждан Украины в России осуществляется по общим правилам. То есть в этих регионах гражданы Украины обязаны встать на миграционный учет в России не позднее 7 рабочих дней со дня прибытия на территорию Российской Федерации. Законность таких региональных требований вызывает серьезные сомнения, однако возможность доказать свою правоту у иностранного гражданина скорее всего будет уже только в суде, когда будет решаться вопрос не только о штрафе, но и возможном административном выдворении – до чего, по нашему мнению, лучше не доводить.

Теперь об адресе, по которому необходимо встать на миграционный учет иностранному гражданину: летом 2018 года произошло ужесточение законодательства РФ по этому вопросу. Если раньше иностранного гражданина можно было ставить на миграционный учет по адресу нахождения организации-работодателя или его обособленных подразделений, то теперь иностранный гражданин может вставать на миграционный учет только по месту фактического проживания, а именно:

- по адресу жилого помещения (квартира), в котором иностранный гражданин фактически проживает;
- по адресу гостиницы или иной организации, оказывающей гостиничные услуги, хостела, санатория, дома отдыха, пансионата, детского оздоровительного лагеря, туристской базы, кемпинга или иного помещения, в которых он фактически проживает, либо по адресу медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в стационарных условиях.

В связи с тем, что ООО «Синтек» самостоятельно арендует квартиры для проживания своих иностранных Работников, то теперь регистрация иностранного гостя в квартире – это наша обязанность или обязанность хозяина квартиры. Если у иностранного гражданина, который проживает в съемной квартире, регистрации там нет или она закончилась – велик риск получить административные санкции (см. выше) за нарушение режима пребывания в РФ. Это может быть выявлено если в квартиру нагрянет участковый или сотрудник миграционной службы при проверке по жалобе соседей. Однако не всегда собственники разрешают оформлять миграционный учет иностранным работникам, проживающим на адресе своей квартиры, опасаясь за последствия.

Важно! Временная регистрация иностранца в квартире – это обязательная процедура, как для собственника жилья, который является принимающей стороной и обязан уведомлять МВД о прибытии иностранного гражданина в место пребывания (в квартиру), так и для иностранного гражданина, у которого всегда на руках должна быть действующая регистрация в квартире, в которой он фактически проживает.

Также стоит отметить, что при обращении за патентом на работу (см. следующий раздел ниже) в УВМ УМВД России иностранный гражданин обязан предоставить уведомление (отрывную часть бланка) о постановке на миграционный учет вместе с пакетом других документов, т.е. для иностранных граждан, желающих получить патент - необходимость постановки на миграционный учет возникает в любом случае до момента подачи документов на получение патента.

Для постановки на учет по месту пребывания необходимо предоставить сразу же, после приезда в Московский офис ООО «Синтек» или на объект Компании, или же в гостиницу паспорт и миграционную карту для снятия копии (снимаются все страницы паспорта, где есть отметки). Просьба - обо всех изменениях в паспорте (получение нового, вклейка фотографии, изменение адреса прописки и др.) сразу же сообщить в отдел по работе с персоналом Компании.

В некоторых подразделениях УВМ МВД России требуют оригиналы паспорта и миграционной карты, поэтому возможно изъятие их принимающей стороной на какое-то время для предъявления при регистрации.

Принимающая сторона (ООО «Синтек», или гостиница, где вы будете проживать) заполняет бланк уведомления о прибытии иностранного гражданина, ставит свою печать и вместе с пакетом документов представляет заполненный бланк уведомления непосредственно в территориальный орган УВМ МВД России. Так же постановку миграционный учет можно оформить через многофункциональные центры (МФЦ), либо, направив пакет документов, в территориальный орган УВМ МВД России почтовым отправлением.

Территориальный орган УВМ МВД России, сотрудники МФЦ, или отделение почтовой связи по месту временного пребывания иностранного гражданина проверяют правильность заполнения бланка уведомления и точность сведений, внесенных в уведомление, **и в тот же день проставляют отметку (штамп, печать)** о приеме уведомления в отрывной части бланка, которая возвращается принимающей стороне.

Принимающая сторона обязана вернуть Вам отрывную часть уведомления (оригинал) с проставленной отметкой иностранному гражданину.

Постановка на учет по месту пребывания иностранного гражданина, прибывшего в безвизовом порядке в целях осуществления трудовой деятельности, осуществляется на срок, заявленный в уведомлении о прибытии, а именно:

- если иностранный гражданин не имеет патента на работу, изначально он ставиться на миграционный учет на срок 90 суток с момента его въезда в Российскую Федерацию.
- Если иностранный гражданин уже посещал ранее территорию Российской Федерации, с частной целью или с целью работы, в этом случае срок пребывания сокращается на срок, который он находился ранее, т.е. из 90 суток вычитается время пребывания ранее. Срок рассчитывается сотрудником УВМ МВД России на основании данных, полученных из общей базы пересечения границ.
- Если за этот период (90 суток) Вы не получили разрешительных документов, дающих право законно находиться на территории РФ более длительный срок, то Вы обязаны выехать за пределы Российской Федерации и следующее посещение РФ возможно лишь по прошествии 3 месяцев.

По трудовому договору временная регистрация гражданам Казахстана, Республики Беларусь может быть оформлена на срок до 1 года с момента въезда в РФ.

При убытии иностранного гражданина из места пребывания или выезда его из Российской Федерации, отрывная часть уведомления остается у иностранного гражданина, так как данная информация автоматически поступает в базу данных УВМ МВД при выезде иностранца из России.

ТРЕТИЙ ЭТАП- ПОЛУЧЕНИЕ ПАТЕНТА НА РАБОТУ.



С 01 января 2015 года оформление патента на работу необходимо иностранному гражданину, чтобы на законных основаниях работать на территории РФ.

Что такое патент и кому его нужно оформлять?

Патент на работу – это документ, который позволяет иностранному гражданину трудоустроиться на территории России на законных основаниях. Особенностью патентной системы является то, что страна, из которой прибывает иностранец, должна иметь безвизовый режим с Россией. Если его нет, то вместо патента нужно будет оформить специальное разрешение (визу). Так что единственное, для чего нужен патент, это возможность законно устроиться на работу на территории другого государства, в данном случае, в России. С приобретением трудового патента безвизовые иностранные граждане смогут легально работать как у юридических, так и физических лиц (предпринимателей) на территории Российской Федерации.

Где можно получить патент на работу и кто его выдает?

Получить патент необходимо в Отделе трудовой миграции УВМ УМВД России в соответствующем регионе РФ.

ВАЖНО! Иностранным гражданину, въехавшему на территорию РФ с целью «работа» отводится срок в 30 дней со дня въезда на оформление патента на работу, за которые иностранный гражданин: должен пройти медкомиссию, сдать тестирование и собрать необходимый пакет документов для получения патента и подать их в Управление по вопросам миграции ГУ МВД РФ. Если иностранный гражданин не уложится в этот срок, то он должен либо заплатить штраф от 10 до 15 000 руб. (тогда срок обнуляется), либо выехать за пределы РФ и въехать снова (срок начинает течь снова с момента въезда).

Практически в каждом субъекте Российской Федерации открыты Многофункциональные миграционные центры (уполномоченные органы) при том же Отделе трудовой миграции, в которых есть все необходимое для того, чтобы получить патент без проблем, а именно:

- зона первичного приема документов;
- медицинский центр, оснащенный современным диагностическим оборудованием;
- центр тестирования на знание русского языка, истории и основ законодательства;
- кассовый зал;
- центр дактилоскопии;
- зона выдачи патентов;
- центр работы с иностранными гражданами - высококвалифицированными специалистами.

С одной стороны, это очень удобно, поскольку в данном случае требуется всего два посещения миграционного центра. В начале - граждане сдают документы, проходят, если необходимо тестирование на знание русского языка, медицинское освидетельствование, оплачивают налог (НДФЛ), и второе посещение уже непосредственно в Отдел трудовой миграции УВМ МВД России для прохождения дактилоскопии, получения дактилоскопической карты и получения патента.

Время оформления патента не превышает 20-ти календарных дней (включая получение данных медицинского обследования).

Однако и стоимость данных услуг совсем не дешевая. Цена такой услуги варьируется от региона и составляет например: в Московской области за весь комплекс услуг - 23 400 руб., а в Калужской области – 16700 руб., в Вологодской области- 11700 руб.,

Важно! Если в регионе есть такой Центр, самостоятельно сдать пакет документов на патент в УВМ МВД России, минуя данный Центр, уже не получится.

Однако есть регионы, где иностранный работник еще может лично подготовить и лично подать необходимый пакет документов на патент. Соответственно сама процедура усложняется (все нужно делать в разных местах), но зато и стоимость в данном случае выходит меньше. Например: в Курской области стоимость медицинского освидетельствования составляет 4 890 руб., перевод паспорта, покупка полиса ДМС, подготовка заявления - 2000 руб., тестирование на знание русского языка, истории и основ законодательства - 4500 руб.; т.е. цена всех услуг колеблется от 6890 руб. без тестирования (если оно не требуется) до 11390 руб. с тестированием.

Для оформления патента на работу нужны следующие документы:

- Заявление на патент иностранному гражданину
- Загранпаспорт;
- Нотариальный перевод паспорта;
- Миграционная карта (с целью въезда – работа) + копия ее;
- Полис ДМС (медицинская страховка) + копия его;
- Медицинские сертификаты об отсутствии заболеваний, выданные после прохождения медкомиссии на патент;
- Сертификат о прохождении тестирования по русскому языку, истории и основам законодательства России + копия его; или оригинал документа об окончании

школы, училища, техникума или высшего учебного заведения на территории СССР до 1991 года+ копия его, или оригинал документа об окончании школы, училища, техникума или высшего учебного заведения на территории России после 1991 года.+ копия его.

- Документы о постановке иностранного гражданина на миграционный учет (регистрация) + копия ее;
- Чек за оплату налога НДФЛ (авансового платежа) за патент + копия его;
- Фото 3x4 – 2 шт.
- ИНН (если есть) + копия его;
- Документ об уплате штрафа (в случае, если иностранец просрочил срок 30 дней дающийся на предоставление необходимых документов для оформления патента на работу (см. выше)).

Через 10 рабочих дней после подачи пакета документов выдается патент на работу или уведомление об отказе.

Трудовой патент на работу в РФ для иностранных граждан имеет территориальную привязку, т.е. в патенте на работу указывается территория его действия. **Соответственно, легально работать по патенту иностранный гражданин может исключительно на территории, которая указана в документе.**

Так, например, иностранец по одному патенту не может работать в г. Москве и Московской области (это разные регионы), так как патент выдается либо на столицу, либо – на область. Но ничто не мешает иностранцу получить два патента – один патент на работу в Москве, второй – на работу в Московской области или другой регион.

Если выяснится, что иностранный гражданин работает без патента, либо по патенту в регионе, который не указан в его документе, то ему грозит штраф в размере до 7 000 рублей с возможным (учитывая практику – гарантированным) выдворением из России и запретом на въезд в страну на срок от 3 до 10 лет.

В большинстве регионов, в патентах, выдаваемых иностранным гражданам, не указывается профессия. Указание в патенте профессии не позволяло иностранному гражданину осуществлять трудовую деятельность по другой профессии, чем та, которая указана в патенте. Чтобы работать по другой профессии иностранный гражданин должен был обратиться в территориальные органы МВД России для внесения изменений в содержащиеся в нем сведения. Несоответствие осуществляющей трудовой деятельности профессии, указанной в патенте, приводило к штрафу для работодателя до 1 млн. рублей и выдворению иностранного гражданина за пределы РФ. Для того чтобы упростить иностранным гражданам трудовую деятельность, решение об указании в патенте сведений о профессии отменено.

Это особенно актуально для работодателей, которые теперь могут свободно принимать иностранных граждан на работу и задействовать их в разных отраслях своей деятельности, где потребность в рабочей силе зависит от технологического цикла или сезона. На различных этапах один иностранный гражданин может выполнять работу по разным профессиям у одного работодателя. Таким образом, работодателю проще найти и трудоустроить одного работника и абсолютно легально привлекать его к разным видам деятельности.

Отмена написания профессии в патенте также упрощает иностранному гражданину поиск работодателя. Иностранный гражданин может трудоустроиться в разные организации. Однако, несмотря на отмену указания профессии в патенте в заявлении об оформлении патента иностранный гражданин по-прежнему должен указать профессию, по которой собирается работать в заявлении об оформлении патента, т.к. его форма утверждена Приказом МВД России от 14.08.2017 N 635. Сведения о профессии будут учитываться УВМ ГУ МВД России по субъекту. Поэтому, при самостоятельной подаче документов на патент, просьба уточнить правильность написания профессии в заявлении об оформлении патента, в отделе кадров или у специалиста отдела по работе с персоналом Сергея Караваева по телефону (495) 788-16-16 доб. 113 или по мобильному телефону +7-919-101-42-39,

ООО «Синтек» оказывает своим иностранным Работникам содействие в получении патентов на работу. Данное содействие в зависимости от того региона, на который оформляется патент может выражаться:

- в полной подготовке за иностранного гражданина всего пакета документов и подачи его в

компетентные органы (например: в Московской области);
- в подробном объяснении процедуры, консультационной помощи в правильной подготовке документов, направлении иностранного Работника в Многофункциональные миграционные центры или к региональным партнерам, оказывающим содействие в получении патентов.

Компания, исходя из собственной производственной необходимости, оставляет за собой право самостоятельно, без консультаций с Работником, принимать решения – в каком количестве и на какие регионы он должен получать патенты в течение года (это связано с периодическим перемещением Работника с объекта на объект).

В Компании принято, что иностранный Работник самостоятельно несет все первичные расходы, связанные с оформлением документов для получения патентов на работу (медкомиссия, приобретение полиса ДМС, услуги нотариусов и посредников, тестирование по русскому языку и т.д.), если данные затраты суммарно в течение года не превышают 8 000 руб.

Если затраты Работника на получение патентов в течение года суммарно превышают 8 000 руб., то сумма превышения Работнику компенсируется.

Пример 1: стоимость оформления патента на Московскую область составляет 20800 руб. Данные расходы оплатила Компания. В данном случае с зарплаты Работника будутдержаны 8 000 руб. Остальная сумма 12800 руб. будет считаться затратами Компании.

Пример 2: Работник в течение года оформил 2 патента: первый на Республику Башкортостан - стоимость 3 500 руб., второй на Калужскую обл. - стоимость 16 700 руб. За все Работник оплачивал сам. Суммарно за год затраты составили 20 200 руб. В данном случае: 8 000 руб. – это личные затраты Работника, 12 200 руб. – Компания ему компенсирует.

Если иностранный Работник увольняется из ООО «Синтек» по собственному желанию или по инициативе руководства Компании (за исключением случаев сокращения штатов) до истечения срока действия полученного на него патента, то сумма расходов на получение патентов, превышающая 8 000 руб. ему не компенсируется, а если такая компенсация уже была произведена - то при увольнении она удерживается из его заработной платы.

При оформлении патента иностранному Работнику, относящемуся к категории ИТР – все расходы на оформление патента Компания берет на себя.

Время, затраченное иностранным Работником на прохождение необходимых процедур (медкомиссия, тестирование по русскому языку) и получение патента на работу – рабочим не считается и не оплачивается.

Поскольку срок действия патента на работу 1 год - иностранному Работнику надо иметь в виду, что в период работы в ООО «Синтек», затраты на получение патента являются ежегодными.

Срок действия патента на работу иностранного гражданина.

Патент на работу иностранному гражданину выдается на срок от 1 до 12 месяцев. То есть иностранный гражданин по одному патенту на работу может легально работать в России до 1 года. Для продления срока действия патента необходимо оплачивать авансовый платеж по НДФЛ за каждый месяц действия патента (величина НДФЛ устанавливается в каждом регионе своя, с изменением коэффициента-дефлятора на 2022 год составляет например: в Московской области- 5900 руб. в Калужской области – 5000 руб., в Тульской и Курской областях – по 6012 руб. в Вологодской области- 4990 руб. и т.д.)

Срок действия патента продлен на столько, насколько оплачен патент. Без оплаты авансового платежа по НДФЛ патент считается недействительным.

Для последующей уплаты НДФЛ за патент квитанцию можно автоматически сформировать на сайтах: www.nalog.ru. и оплатить ее в любом банке.

В ООО «Синтек» ежемесячную оплату НДФЛ за иностранного Работника осуществляет Компания, а иностранному Работнику остается лишь контролировать сроки оплаты.

Обратите внимание:

- В квитанцию должен быть вписан только один человек - тот, на чье имя выдан патент.
- Обязательно указать ИНН иностранного гражданина в квитанции. Если ИНН указан не

будет, срок действия патента не будет продлен.

- Узнать свой ИНН можно в патенте (если указан), или на сайте: www.nalog.ru.
- После совершения платежей по НДФЛ за патент нужно хранить все оплаченные квитанции до получения нового патента.

Внеся авансовый платеж (НДФЛ), иностранный гражданин может сразу продлить патент на несколько месяцев вперед, но не более чем на 12 месяцев.

ВАЖНО ! Сумма оплаты не может быть менее месячного размера НДФЛ, НДФЛ, уплаченный больше месячного размера, считается как излишне уплаченным, сумма излишек зачтена, и возврату не подлежит, будет зачислен на счет государства и просто-напросто «сгорит».

На сегодняшний день система учета оплаты НДФЛ, полностью автоматизирована, поэтому **отсутствие авансового платежа на конкретную дату ведет к автоматическому аннулированию патента на работу в базе ГУВМ МВД.**

Таким образом, если фиксированный авансовый платеж за патент на работу будет внесен позднее даты выдачи патента, даже на один день, то документ будет автоматически аннулирован за просрочку оплаты патента.

Ежемесячный фиксированный авансовый платеж за патент необходимо **проводить заранее, желательно за 3-4 дня до даты выдачи патента работу.**

То есть, например, если ваш патент был выдан 10 декабря (дата выдачи на обратной стороне патента), то следующую оплату по патенту вам нужно произвести не позднее 10 января. При этом оплату за патент лучше производить немного раньше, 8 или 9 января, чтобы к 10 января вся сумма фиксированного авансового платежа НДФЛ по патенту на работу уже «была зачислена на ваш счет».

Трудовой патент по упрощенной схеме.

Такая возможность теперь есть у граждан Узбекистана, которые хотят работать в России. По договоренности президентов двух стран процедуру въезда сделали максимально легкой, там в Ташкенте открыли миграционный центр.

Для удобства мигрантов теперь все этапы получения патента проводят в родной стране. Если с документами полный порядок, экзамен по русскому языку и медицинское освидетельствование все это проводится в родной стране. Всех мигрантов вакцинируют от коронавируса российским препаратом «Спутник Лайт». После этого границы России открыты. По приезде нужно получить уже готовый патент и, не теряя времени, приступить к работе. (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03.04.2017 № 608-р "О подписании Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации").

ЧЕТВЕРТЫЙ ЭТАП - ПРОДЛЕНИЕ СРОКА ПРЕБЫВАНИЯ ИНОСТРАННОГО ГРАЖДАНИЯ НА ОСНОВАНИИ ПАТЕНТА. ПРОДЛЕНИЕ ПАТЕНТА НА РАБОТУ ПОСЛЕ 12 МЕСЯЦЕВ ПРЕБЫВАНИЯ В РФ НЕ ВЫЕЗЖАЯ ДОМОЙ.



В связи с изменениями в миграционной сфере, иностранному гражданину теперь необходимо продлевать регистрацию на основании патента всякий раз, когда он оплачивает авансовый платеж по НДФЛ за патент на работу.

То есть, если иностранный гражданин платит за патент на месяц вперед, то ему нужно будет продлить регистрацию по патенту также на 1 месяц. И через месяц все заново: сначала оплата фиксированного авансового платежа НДФЛ по патенту на следующий период, затем сразу после оплаты патента продление регистрации.

Если же оплачен патент на 3 месяца вперед, то и регистрацию ему нужно продлевать на 3 месяца вперед. И возвращаться к этому вопросу придется уже только через 3 месяца, сразу после внесения очередного авансового платежа по патенту на работу иностранным гражданином.

Важно! При этом оплатить патент на работу более чем на 12 месяцев не получится, так как

документ будет действовать максимум год со дня выдачи.

При продлении срока пребывания иностранному гражданину, сейчас ставиться отметка (штамп, печать) в миграционную карту о том, что срок пребывания продлен.

Так же срок продления миграционного учета, может быть ограничен сроками договора найма квартиры.

Как продлить патент после 12 месяцев не выезжая из России.

Если у иностранного гражданина заканчивается патент на работу, продлить его можно на второй год. Процедура продления патента на работу для иностранных граждан на второй год представляет собой процесс получения нового документа (тот же пакет документов, как и при первичном получении) без выезда из России. Для этого нужно предоставить в ГУВМ МВД документы, необходимые для продления патента.

Важно! необходимо учесть время на подготовку документов на продление патента иностранному гражданину, чтобы успеть продлить патент до окончания срока действия старого патента.

Согласно закону, срок продления патента и выдачи нового документа - от 10 рабочих дней. Однако рекомендуется обращаться с заявлением на продление патента на работу минимум за **месяц до окончания** срока действия старого документа.

Какие документы нужны для продления патента?

Для того чтобы продлить патент на работу иностранному гражданину нужно подготовить пакет документов для подачи в ГУВМ МВД.

Перечень документов для продления патента:

- Заполненное заявление на продление патента установленной формы;
- Загранпаспорт;
- Миграционная карта;
- Миграционный учет (первичная временная регистрация);
- Нотариальный перевод паспорта;
- Сертификат о прохождении тестирования по русскому языку, истории и основам законодательства России+ копия его; или тестирование не нужно если есть один из документов:
 - 1.оригинал документа об окончании школы, училища, техникума или высшего учебного заведения на территории СССР до 1991 года;
 - 2.оригинал документа об окончании школы, училища, техникума или высшего учебного заведения на территории России после 1991 года.
- Справка о прохождении медкомиссии;
- Ходатайство от работодателя;
- Копия трудового договора;
- Все чеки по оплате налога НДФЛ по старому патенту;
- Полис добровольного медицинского страхования на следующий год.

После рассмотрения документов ГУВМ МВД) выдает новый документ, который будет действовать следующие 12 месяцев.

ЗНАЙТЕ:

Что при: въезде на территорию РФ, постановке на миграционный учет, при подаче документов на получение патента на работу - **иностранный гражданин всегда проверяется по единой базе данных ЦБДУИГ** на наличие действительного въезда в РФ, срока пребывания на территории РФ и на наличие совершенных правонарушений на территории РФ за время прошлого и текущего пребывания на территории России.

Если в периоды прошлых и текущего пребывания на территории РФ иностранный гражданин в течение года совершил 2 и более любых административных правонарушения (даже не значительные, например: перешел дорогу в неподожженном месте, был замечен с бутылкой пива в парке), повлекшие составление протокола об административном правонарушении – то он не допускается на территорию РФ таможенными органами России, при этом ему налагается запрет на въезд на территорию РФ на срок до 5 лет.

Выявление аналогичных проблем и дополнительно: отсутствие действительного въезда на территорию РФ (незаконное пересечение границы) или нарушение установленных сроков пребывания на территории России - на стадии постановки на миграционный учет или получения патента - влечет аналогичные последствия: отказ в постановке на миграционный учет или в выдаче патента на работу с выдворением за пределы РФ и запрещением на въезд, а случае с незаконным пересечением границы – привлечение к уголовной ответственности.

ПОМНИТЕ, ЧТО:

При нахождении на объекте электромонтажных работ:

- Граждане Беларуси, Казахстана, Армении и Киргизстана должны иметь при себе: паспорт, отрывную часть уведомления о постановке на миграционный учет по месту временного пребывания (если с момента въезда прошло более 30 дней; если прошло менее 30 дней и Вы еще не встали на миграционный учет – возможно потребуется подтвердить дату въезда в РФ – для этого надо сохранять билет), желательно – копию трудового договора.
- Граждане Украины, Узбекистана, и др. государств СНГ должны иметь при себе: миграционную карту с отметкой пункта пограничного контроля, отрывную часть уведомления о постановке на учет по месту временного пребывания, патент на работу, и все чеки оплаты НДФЛ, желательно наличие – копии трудового договора.

Однако, обращаем Ваше внимание на то, что копия трудового договора не является документом обязательным для постоянного ношения с собой, поскольку наличие у иностранного Работника на руках патента на работу, отрывной части уведомления о постановке на учет по месту временного пребывания, чеков оплаты НДФЛ уже само по себе свидетельствует о том, что в компетентные органы внутренних дел уже был ранее представлен весь необходимый пакет документов, подтверждающий легальность пребывания иностранца на территории РФ.

Таким образом, сам факт отсутствия при себе копии трудового договора не является основанием для привлечения иностранного Работника к административной ответственности. Любые необходимые документы могут быть подвезены в органы внутренних дел компетентными Сотрудниками Компании.

ООО «Синтек» настоятельно рекомендует:

- обо всех задержаниях Вас сотрудниками правоохранительных органов по каким-либо причинам, сообщать специалисту отдела по работе с персоналом Сергею Каравею по телефону **(495) 788-16-16 доб. 113** или по моб. **8-919- 101-42-39**, или заместителю генерального директора по кадрам Писаренко Сергею Викторовичу по тел. **8-910-952-23-34**.

Внимание! Если Вы оперативно сообщите о Вашем задержании – у Компании есть больше времени для того, чтобы оказать Вам поддержку. Напротив – если не сообщите о задержании вовремя и уже пройдены определенные юридические процедуры – зачастую оказать помощь уже не представляется возможным;

- просить задержавших Вас сотрудников правоохранительных органов предъявить документы – это законное требование; запишите себе звание и ФИО сотрудника;
- если Вы уверены, что все документы у Вас в порядке - не платить сотрудникам правоохранительных органов никаких наличных денежных средств – требовать составить протокол об административном правонарушении (если таковое имело место по мнению сотрудников правоохранительных органов) и оплачивать штрафы только по квитанции в банке;
- вести себя уверенно (но не нагло), не бояться угроз сотрудников правоохранительных органов, в том числе отвести Вас в отделение полиции и задержать Вас на какой-то срок, чувствовать за собой поддержку серьезной Компании, которая окажет Вам любую юридическую поддержку в случае Вашего незаконного задержания.

Помните!!! Уверенное поведение и знание своих прав – само по себе пресекает до 90% случаев незаконных действий со стороны сотрудников правоохранительных органов.

Внимание!
В миграционном законодательстве есть серьезные изменения.

1. Изменения, вступившие в силу 29 декабря 2021 по ФЗ №274 от 01.07.2021г., обязали всех иностранцев, которые приехали в Россию, проходить сразу три новых процедуры:

медосмотр;

дактилоскопия;

фотографирование.

Иностранным гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, – в течение 30 календарных дней со дня въезда, либо при обращении с заявлением об оформлении патента или разрешения на работу. (указана цель визита в миграционной карте- работа).

Прибывшим на длительный период (более 90 суток) в иных целях – в течение 90 календарных дней со дня въезда.(указана цель визита в миграционной карте- частная).

Единственное исключение - граждане Беларуси. Им проходить ничего не требуется.

Для медосмотра, как и раньше, подтверждением служит медицинское заключение.

А для фотографирования и дактилоскопии ввели отдельный документ – дактилоскопическая карта (или зеленая карта) – это ламинированная карта зеленого цвета, на которой содержится информация об иностранце, его фото. Карту выдают иностранцам, которые прошли дактилоскопию и фотографирование.

Все три процедуры – медосмотр, дактилоскопию и фотографирование – необходимо проходить в определенном порядке. Допуск к фотографированию и дактилоскопии – это пройденный медосмотр, поэтому иностранцу в первую очередь надо пройти медосмотр. И только потом отправится за зеленой картой.

Если иностранец оформляет патент на работу, то зеленую карту ему выдадут вместе с патентом.

Дактилоскопию и фотографирование иностранцы проходят один раз.

Срок действия зеленой карты – 10 лет.

Зеленую карту у иностранцев уже начинают спрашивать при продлении миграционного учета. Поэтому рекомендуем получить все документы заранее.

В разных регионах условия выдачи зеленой карты еще могут отличаться.

Стоимость прохождения медкомиссии в каждом регионе разная, так в Калужской области – 7000 руб. в Московской области 10000 руб. А для прохождения медкомиссии, как правило в медицинских учреждениях, требуют еще нотариальный перевод паспорта иностранного гражданина, стоимость оформление которого тоже везде разная, от 1400 и до 1800 руб. Все эти затраты ложатся обременением на иностранного гражданина, который только что приехал и зачастую не имеет денежных средств.

ООО «Синтек» оказывает своим иностранным работникам содействие в получении дактилоскопической карты (гринкарты), а именно в оплате всех связанных расходов (перевод документов, медицинское оформление, проездные билеты), которые понесет иностранный работник при наличии подтверждающих чеков, договор и билетов.

В дальнейшем эта сумма затрат будет удержана из заработной платы работника в течение двух месяцев, что позволит смягчить финансовую нагрузку на работника.

Для получения всей необходимой информации просьба обратиться к специалисту отдела по работе с персоналом Сергею Каравею по телефону: +7 (495) 788-16-16 доб. 113 или по моб. 8-919- 101-42-39,

С начала специальной военной операции в восточных регионах Украины, в корне поменялось законодательство касательно граждан ЛНР, ДНР и Украины, а именно:

С 19 февраля 2022 года все КПП пропускают беженцев с территорий ДНР и ЛНР и Украины.

Вышел Указ Президента РФ от 5 марта 2022 г. № 94 "О въезде в Российскую Федерацию, пребывании в Российской Федерации и выезде из Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства с территорий Луганской Народной Республики, Донецкой Народной Республики и Украины" в котором с 5 марта 2022 г. иностранные граждане и лица без гражданства с территорий ДНР, ЛНР и Украины въезжают в Россию и выезжают из нее в государства их гражданской принадлежности или постоянного проживания без оформления визы по документам, удостоверяющим их личность и признаваемым РФ в этом качестве.

Указанные лица могут находиться на территории России до 15 дней с даты пересечения границы.

Граждане Украины тоже могут проехать на территорию России без дополнительных разрешительных документов в это время.

С 17 марта 2022 все ограничения свободного въезда из-за COVID- 19 для граждан Украины, ЛНР, ДНР и Беларуси сняты. Они могут спокойно пересекать границу Российской Федерации.

Опубликован Указ Президента Российской Федерации от 11.07.2022 № 440 "О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 24 апреля 2019 г. № 183 "Об определении в гуманитарных целях категорий лиц, имеющих право обратиться с заявлениями о приеме в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке" и Указ Президента Российской Федерации от 29 апреля 2019 г. № 187 "Об отдельных категориях иностранных граждан и лиц без гражданства, имеющих право обратиться с заявлениями о приеме в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке".

Согласно ему все граждане Украины, ЛНР и ДНР могут обратиться с заявлением о приёме в гражданство РФ в упрощенном порядке (без РВП и ВНЖ) на территории Украины (Указ № 183) или РФ (Указ № 187). Им не нужно будет жить в РФ пять лет, сдавать экзамен по русскому языку и иметь источник дохода, они вправе обратиться с заявлением о приеме в гражданство Российской Федерации в любой территориальный орган МВД России по месту фактического проживания (при отсутствии у них регистрации по месту жительства или месту пребывания на территории Российской Федерации). Для этого необходим минимальный пакет документов. Срок рассмотрения пакета документов составит – 3 месяца.

Указ вступил в силу 11.07.2022 г.

Обращаем ваше внимание, что на граждан других открытых стран это послабление не распространяется. Им необходимо оформить разрешительные документы.