

**ПОЛОЖЕНИЕ (обновленное)
о категории «Высококвалифицированный персонал (ВКП)»
в ООО «Синтек»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. «ПОЛОЖЕНИЕ о категории «Высококвалифицированный персонал (ВКП)»

в ООО «Синтек» (далее – Положение) разработано в целях:

- создания в ООО «Синтек» благоприятных условий для долгосрочного удержания в Компании наиболее опытных и квалифицированных Сотрудников, представляющих для Компании особую ценность;
- создания здоровой конкурентной среды во всем коллективе Компании и увеличения у всех Сотрудников мотивации на повышение своей квалификации.

1.2. Категория «Высококвалифицированный персонал» (далее – ВКП) – это выделенная (в соответствии с настоящим Положением) группа наиболее квалифицированных Сотрудников ООО «Синтек».

В ВКП могут входить Работники Компании из любых категорий (рабочие, специалисты, руководители), соответствующие следующим критериям:

1.2.1. Для электромонтажников и монтажников механических систем:

- Сотрудник отработал в Компании непрерывно не менее 2-х лет и принял участие не менее, чем в трех полугодовых аттестациях монтажного персонала;
- Сотрудник обладает высокой квалификацией по своей специальности. По итогам двух последних полугодовых аттестаций монтажного персонала подряд – он получал результат в баллах, соответствующий критериям для монтажника высшей категории;
- Сотрудник отличается надежностью и дисциплинированностью. В течение 12 месяцев, предшествующих дате рассмотрения кандидатуры Сотрудника для включения его в категорию ВКП – он не должен был иметь пониженного оценочного коэффициента (ОК) более 1 (одного) раза.

1.2.2. Для всех остальных должностей (не монтажники):

- Сотрудник отработал в Компании непрерывно не менее 3 лет и принял участие не менее, чем в двух ежегодных аттестациях персонала;
- Сотрудник обладает высокой квалификацией по своей специальности (занимаемой должности). По итогам двух последних ежегодных аттестаций персонала подряд – он получал результат выше середины диапазона определяющего стандартный уровень соответствия занимаемой должности по оценочной шкале аттестации.
- Сотрудник отличается надежностью и дисциплинированностью. В течение 12 месяцев, предшествующих дате рассмотрения кандидатуры Сотрудника для включения его в категорию ВКП – он не должен был иметь пониженного оценочного коэффициента (ОК) более 1 (одного) раза.

**2. МЕРЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ,
ВХОДЯЩИХ В КАТЕГОРИЮ ВКП**

2.1. Сотрудники, входящие в категорию ВКП, имеют следующие дополнительные права, льготы и возможности относительно Сотрудников Компании, не входящих в эту категорию:

- право претендовать на более высокую заработную плату относительно Сотрудников, находящихся на аналогичных должностях, но не входящих в ВКП;
- приоритетное право (для монтажного и инженерного персонала) на обеспечение работой (отсутствие простоев) в случаях не полной загрузки Компании;
- предоставление возможности для кредитования за счет собственных средств Компании;

- право проживать в месте осуществления монтажных работ в отдельной однокомнатной квартире (только для отдельных должностей, согласно Перечня (Приложение № 3 к настоящему Положению) и только при планируемой длительности проектов от 3-х месяцев);

- полностью бесплатный (оплачивается Компанией) проезд от места постоянного проживания до места работы и обратно на вахту и назад - в соответствии с матрицей компенсации стоимости проезда Приложение № 2

- возможность предоставления во временное бесплатное пользование в личных целях имущества Компании (автомобиль, грузоподъемная техника, оргтехника, инструмент).

- право один раз (при включении в категорию ВКП) выбрать одну из дополнительных льгот, предусмотренных в п.2.2 настоящего Положения и затем регулярно пользоваться выбранной льготой.

2.2. Сотрудник из числа ВКП имеет право выбрать на период пребывания в данной категории также одну из следующих дополнительных льгот:

- ежегодная доплата по итогам года – «годовой бонус без учета результатов деятельности Компании за отчетный год»

(более подробно – в п.2.2.1.настоящего Положения);

- ежегодная доплата по итогам года - «годовой бонус с учетом результатов деятельности Компании за отчетный год»

(более подробно – в п.2.2.2.настоящего Положения);

Право выбора одной из вышеуказанных дополнительных льгот предоставляется Сотруднику только один раз на весь период пребывания в категории ВКП, изменение выбора в дальнейшем не допускается.

Выбор одной из дополнительных льгот фиксируется документально, в виде подписания между Сотрудником и Компанией специального Соглашения (Приложение № 1). Сотрудник, вновь включенный в категорию ВКП, должен индивидуально сделать свой выбор по дополнительной льготе и подписать Соглашение в течение одного месяца с даты издания Приказа о включении его в категорию ВКП.

Сотрудник, не подписавший Соглашения в вышеуказанный срок, теряет право выбора льготы и дальнейшего пользования дополнительной льготой .

Право пользования выбранной дополнительной льготой (п. 2.2) для Сотрудников, впервые включенных в категорию ВКП, наступает с **01 января календарного года**, следующего за годом включения Сотрудника в ВКП

Дополнительная льгота предоставляется Сотруднику, только если в предыдущем году он соответствовал нижеперечисленным условиям:

- не увольнялся из Компании по любым основаниям в течение календарного года;
- отработал в предыдущем году (с 1 января по 31 декабря) суммарно не менее 9 месяцев (дни, которые Сотрудник провел на документально подтвержденном больничном, учитываются как отработанные).
- не имел пониженного оценочного коэффициента (ОК) более 2-ух раз в течение предыдущего календарного года;
- не был исключен из категории ВКП по любым основаниям.

При не выполнении хотя бы одного из вышеуказанных условий, Сотрудник теряет право на пользование дополнительной льготой на один последующий календарный год.

Права и льготы, перечисленные в п. 2.1 становятся доступными для Сотрудника, начиная с даты издания приказа о включении его в категорию ВКП.

2.2.1. Ежегодная доплата по итогам года – «годовой бонус без учета результатов деятельности Компании за отчетный год» (далее – «Годовой бонус БУД»).

Размер годового бонуса БУД для Сотрудника рассчитывается по следующим формулам:

- для ИТР - действующая дневная тарифная ставка (без доплаты на питание) умноженная на 10 (десять);
- для монтажного Персонала – действующая часовая тарифная ставка (без доплаты на питание) умноженная на 100 (сто)

Выплата Сотруднику годового бонуса БУД производится в первый месяц, следующий за месяцем проведения годового совещания ООО «Синтек» по итогам прошедшего года.

2.2.2. Ежегодная доплата по итогам года – «годовой бонус с учетом результатов деятельности Компании за отчетный год» (далее – «Годовой бонус СУД»)

Выплата годового бонуса СУД осуществляется по итогам прошедшего календарного года.

Размер годового бонуса СУД для Сотрудника рассчитывается по следующим формулам:

- для ИТР Годовой бонус СУД = Дневная тарифная ставка, действовавшая в декабре прошлого года (без доплаты на питание) x 10 x Кэф;
- для монтажного персонала - Годовой бонус = часовая тарифная ставка, действовавшая в декабре прошлого года (без доплаты на питание) x 100 x Кэф.

Кэф – коэффициент эффективности работы Компании по итогам прошедшего года - является переменной величиной и учитывает прирост/уменьшение **оборота, чистой прибыли и рентабельности Компании** за прошедший год.

Коэффициент может иметь значение как больше так и меньше 1.
(например, по итогам успешного 2013 года – Кэф был равен 1,54
а по итогам неудачного 2011 года – Кэф был меньше 1).

Учитывая наличие переменной составляющей (Кэф), Сотрудник, выбирающий данную дополнительную льготу, соглашается с тем, что его годовой бонус связан с общей эффективностью работы Компании, и может, как увеличиться, так и уменьшиться.

Выплата Сотруднику годового бонуса производится в первый месяц, следующий за месяцем проведения годового совещания ООО «Синтек» по итогам прошедшего года.

3. ПРОЦЕДУРА ВКЛЮЧЕНИЯ СОТРУДНИКА В КАТЕГОРИЮ ВКП.

3.1. В ООО «Синтек» создана и постоянно действует комиссия Компании по переводу Сотрудников в категорию ВКП (далее «Комиссия»). Состав комиссии утверждается специальным Приказом Генерального Директора ООО «Синтек». Председателем комиссии является Исполнительный Директор ООО «Синтек».

Очередные заседания комиссии должны происходить два раза в год в календарных интервалах: февраль-март, июль-август.

При наличии необходимости комиссия также может проводить внеочередные заседания.

3.2. Перед каждым очередным (внеочередным) заседанием члены комиссии готовят списки Сотрудников – потенциальных кандидатов на включение в категорию ВКП. Рекомендовать Сотрудника для включения в категорию ВКП могут:

- члены комиссии;
- руководители подразделений, отделов и проектов.

О дате заседания комиссии должно быть официально объявлено заблаговременно - не позднее чем за 2 календарные недели до его начала, с целью, чтобы руководители всех уровней успели рекомендовать достойных Сотрудников для их перевода в категорию ВКП.

3.3. Решение о переводе, исключении, либо об отказе в переводе Сотрудника в категорию ВКП принимается комиссией в процессе ее заседания.

Комиссия оценивает формальное соответствие Сотрудника требованиям, определенным в п.1.2.настоящего Положения. Также комиссия заслушивает и учитывает субъективные мнения каждого из ее членов. При необходимости – комиссия может дополнительно запросить мнение непосредственных руководителей кандидата в ВКП. Формальное соответствие Сотрудника требованиям, определенным в п.1.2.настоящего Положения не является для комиссии безусловным основанием для перевода Сотрудника в категорию ВКП.

3.4. По итогам заседания комиссии формируются списки Сотрудников, по которым принято положительное решение о их переводе в категорию ВКП.

Перевод Сотрудника в категорию ВКП происходит после издания соответствующего письменного Приказа

Генерального Директора ООО «Синтек».
Приказ о переводе одного или нескольких Сотрудников в категорию ВКП доводится до всех Сотрудников ООО «Синтек». Полный актуальный перечень Сотрудников, действующих членов ВКП, публикуется на корпоративном портале ООО «Синтек» в разделе: «Сотрудники/Сотрудники категории ВКП», а также дополнительно доводится на общем ежегодном собрании.

3.5. Если Сотрудник, переведенный в категорию ВКП по прошествии времени перестал по каким-либо причинам соответствовать критериям категории ВКП (определенным в п.1.2 настоящего Положения), то данный Сотрудник решением комиссии может быть исключен из категории ВКП.

Процедура исключения Сотрудника из категории ВКП аналогична процедуре включения в нее.

Данное положение, а также приложение №1 «Соглашение о выборе льготы» и Приложение № 2 и 3 - размещены на корпоративном портале ООО «Синтек» в разделе:

Документы / Оплата и условия труда. Мотивация сотрудников / О категории ВКП

Допускается отправка подписанных документов по электронной почте на электронный адрес ok@sintec.ru, с последующей передачей оригинала документа в отдел кадров в течении 1 месяца.