

П Р И К А З № 48

«27» сентября 2012г.

г. Кострома

О введении системы проверки знаний по охране труда для монтажного персонала ООО «Синтек»

В связи с ростом в ООО «Синтек» случаев травматизма и количества несчастных случаев на производстве, а также выполняя: требования законодательства РФ по охране труда и решение Совещания ООО «Синтек» по итогам деятельности Компании за 2011 год, -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 20 октября 2012 года ввести в действие систему проверки знаний по охране труда (далее в тексте – ОТ) для монтажного персонала ООО «Синтек».
2. При этом устанавливается, что в ООО «Синтек» применяются следующие виды проверки знаний по ОТ:
 - первичная проверка знаний – проводится в момент окончания испытательного срока нового сотрудника;
 - периодическая проверка знаний – проходит весь монтажный персонал с периодичностью 1 раз в год;
 - внеочередная проверка знаний – может проводиться по решению Руководства компании, при наличии такой необходимости, с привлечением либо всего монтажного персонала Компании, либо определенной его части (например – персонал какого-либо объекта).

3. Первичная проверка знаний.

- 3.1. Проводится у вновь принятых на работу в ООО «Синтек» сотрудников из числа монтажного персонала в момент окончания испытательного срока или за несколько дней до момента истечения установленного ему испытательного срока. Успешное прохождение проверки знаний по ОТ новым сотрудником является одним из обязательных условий прохождения им испытательного срока.
- 3.2. Новому сотруднику, который не смог с первого раза пройти первичную проверку знаний по ОТ с положительным результатом, в течение 2-7 дней после первой попытки - предоставляется вторая попытка успешно пройти проверку знаний по ОТ.
Если Работник не смог успешно пройти проверку знаний по ОТ и со второй попытки – его испытательный срок автоматически продляется еще на 1 месяц, при этом на время продления испытательного срока у него сохраняется (не повышается) тарифная ставка, установленная ему на испытательный срок. По истечении срока продления Работник обязан вновь пройти проверку знаний по ОТ в назначенный день. Если результат проверки и в этом случае отрицательный – Компания имеет право расторгнуть трудовой договор с Работником, как с не прошедшим испытательный срок.

4. Периодическая проверка знаний.

- 4.1. Каждый Работник ООО «Синтек» из числа монтажного персонала обязан 1 раз в год проходить периодическую проверку знаний по ОТ.
- 4.2. Периодическая проверка знаний по ОТ для всего монтажного персонала ООО «Синтек» проводится централизованно в период с 01 октября по 30 ноября каждого календарного года.
- 4.3. К ежегодной периодической проверке знаний по ОТ не привлекаются Работники, которые проходили первичную проверку знаний по ОТ в текущем календарном году.
- 4.4. Работники, которые не смогли успешно пройти периодическую проверку знаний, не будут рассматриваться Руководством компании в качестве кандидатов: на вышестоящие должности (монтажник 1 и высшей категории, бригадир и т.д.), на включение в категорию ВКП (высоко-квалифицированный персонал), на повышение им тарифной ставки – до момента успешного прохождения ими проверки знаний по ОТ. При этом, количество возможных попыток пройти проверку знаний – не ограничивается – единственным условием является то, что каждая повторная попытка пройти проверку знаний должна быть проведена не ранее, чем, по прошествии 15 дней после предыдущей неудачной попытки.
- 4.5. Отказ Работника от прохождения периодической проверки знаний – является основанием для отстранения его от работы и для последующего расторжения с ним трудового договора.

5. Порядок прохождения проверки знаний.

- 5.1. Проверка знаний по ОТ производится Инженером по ОТ и (или) Руководителем проекта по месту непосредственной работы Сотрудника (на объекте работ), либо в Московском офисе компании, если он следует через него транзитом (с отпуска – на объект или наоборот, с объекта - на другой объект).
- 5.2. Для прохождения проверки знаний по ОТ все сотрудники заранее обеспечиваются Памятками по ОТ (справочный материал для подготовки к тестированию).
- 5.3. Проверка знаний по ОТ производится в электронном виде, путем заполнения Работником он-лайн теста на официальном сайте компании – с компьютера и в личном присутствии Инженера по ОТ и (или) Руководителя проекта. В исключительных случаях, когда на объекте нет выхода в Интернет – тестирование может проводиться в письменной форме.
- 5.4. Тест включает в себя 10 вопросов. По итогам прохождения теста выставляется оценка по 10 балльной шкале, где за каждый правильный ответ присваивается 1 балл. Тестирование считается пройденным, если Работник набрал не менее 7-ми баллов. Результат прохождения теста Работник получает сразу же после его прохождения.

6. Сбор, хранение и передача информации о прохождении Работниками проверки знаний по ОТ.

- 6.1. Сбор и хранение информации о прохождении (не прохождении) проверки знаний по ОТ всеми Работниками ООО «Синтек» - осуществляется Инженером по ОТ.
- 6.2. Инженер по ОТ обязан ежемесячно до 02 числа каждого месяца в электронном виде предоставлять полную актуальную информацию о прохождении (не прохождении) первичной (периодической) проверки знаний по ОТ каждым Работником Компании из числа монтажного персонала следующим руководителям Компании:
 - Директору по развитию;
 - Заместителю Генерального Директора по кадрам;
 - Техническому Директору.
- 6.3. Вышеуказанная информация учитывается руководством Компании при принятии решений:
 - о прохождении (не прохождении, продлении) испытательного срока новым Работником;
 - о повышении (отказе в повышении) тарифных ставок Работникам;
 - о переводе Работников на вышестоящие должности (монтажник 1 и высшей категории, бригадир и т.д.);
 - о включении Работника в категорию ВКП (высоко-квалифицированный персонал).

Генеральный Директор ООО «Синтек»

Морозов С.В.