

П Р И К А З № 48/1

«27» октября 2018 г.

г. Кострома

О системе проверки знаний по охране труда для монтажного Персонала ООО «Синтек»

На основании Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В ООО «Синтек» действует система проверки знаний по охране труда для монтажного персонала.
2. При этом устанавливается, что в ООО «Синтек» применяются следующие виды проверки знаний по ОТ:
 - первичная проверка знаний – проводится в момент окончания испытательного срока нового Сотрудника;
 - периодическая проверка знаний – проходит весь монтажный Персонал с периодичностью 1 раз в год;
 - внеочередная проверка знаний – может проводиться по решению Руководства Компании, при наличии такой необходимости, с привлечением либо всего монтажного Персонала Компании, либо определенной его части (например – Персонал какого-либо объекта).
3. **Первичная проверка знаний.**

Проводится у вновь принятых на работу в ООО «Синтек» Сотрудников из числа монтажного Персонала до момента окончания им испытательного срока. Успешное прохождение проверки знаний по охране труда новым Сотрудником является одним из обязательных условий прохождения им испытательного срока.

При приеме нового Сотрудника на работу - Ведущий инженер по ОТ обязан предупредить его о необходимости прохождения первичной проверки знаний по ОТ, а также обеспечить его материалом для подготовки к тестированию.

Новому Сотруднику, который не смог с первого раза пройти первичную проверку знаний по охране труда с положительным результатом, в течение 2-7 дней после первой попытки - предоставляется вторая попытка успешно пройти проверку знаний по охране труда.

Если Работник не смог успешно пройти проверку знаний по ОТ и со второй попытки, его испытательный срок автоматически продляется еще на 1 месяц, при этом на время продления испытательного срока у него сохраняется (не повышается) тарифная ставка, установленная ему на испытательный срок

По истечении срока продления Работник обязан вновь пройти проверку знаний по ОТ в назначенный день. Если результат проверки и в этом случае отрицательный – Компания имеет право расторгнуть трудовой договор с Работником, как с не прошедшим испытательный срок.
4. **Периодическая проверка знаний**

Каждый Работник ООО «Синтек» из числа монтажного Персонала обязан 1 раз в год проходить периодическую проверку знаний по ОТ.

Периодическая проверка знаний по ОТ для всего монтажного персонала ООО «Синтек» проводится централизованно в период проведения общей аттестации монтажного Персонала.

Отказ Работника от прохождения периодической проверки знаний – является основанием для отстранения его от работы и для последующего расторжения с ним трудового договора.

5. Порядок прохождения периодической проверки знаний.

Проверка знаний по ОТ производится Ведущим инженером по ОТ Компании и (или) Руководителем проекта по месту непосредственной работы Сотрудника (на объекте работ), либо в Московском офисе Компании, если он следует через него транзитом (с отпуска – на объект или наоборот, с объекта - на другой объект).

Для подготовки к прохождению проверки знаний по ОТ все Сотрудники заранее обеспечиваются Подготовительным материалом по ОТ.

Периодическая проверка знаний по ОТ производится в электронном виде, путем заполнения Работником он-лайн теста на официальном сайте Компании – с компьютера и в личном присутствии Ведущего инженера по ОТ или Руководителя проекта. В исключительных случаях, когда на объекте нет выхода в Интернет – тестирование может проводиться в письменной форме.

Тест включает в себя 10 вопросов. По итогам прохождения теста Сотрудник получает оценку по 5-балльной шкале от «0» до «4». Полученная оценка учитывается в ближайшей полугодовой аттестации монтажного персонала.

Если Сотрудник получил оценку от «2» до «4» - то считается, что он успешно **прошел** проверку знаний.

Если Сотрудник получил оценку от «0» до «1» - то считается, что он **не прошел** успешно проверку знаний по ОТ. Ему будет необходимо пройти тестирование повторно. При этом, количество возможных попыток пройти проверку знаний – не ограничивается; единственным условием является то, что каждая повторная попытка пройти проверку знаний должна быть проведена не ранее, чем, по прошествии 15 календарных дней после предыдущей неудачной попытки. Если Сотрудник не проходит успешно тестирование в течение 1 месяца с момента первой неудачной попытки - его Оценочный коэффициент (ОК) за один месяц понижается до 0,9. До момента успешного прохождения периодической проверки знаний Работник **не будет** рассматриваться Руководством Компании в качестве кандидата: на вышестоящие должности (монтажник 1 и высшей категории, бригадир и т.д.), на включение в категорию ВКП (высоко-квалифицированный Персонал), на повышение ему тарифной ставки.

Даже если Работник успешно пересдает тест – в ближайшую полугодовую аттестацию монтажного персонала пойдет оценка, которую он получил при первичном прохождении тестирования.

6. Сбор и обработка информации о прохождении Работниками проверки знаний по ОТ.

Сбор и обработку информации о прохождении (не прохождении) первичной и периодической проверки знаний по ОТ Работниками ООО «Синтек» - осуществляет Ведущий инженер по ОТ Компании.

Ведущий инженер по ОТ обязан:

- ежемесячно до 28 числа текущего месяца в качестве эксперта принимать участие в процедуре аттестации новых Работников по итогам прохождения ими испытательного

срока – путем занесения оценок, полученных ими за первичную проверку знаний по ОТ - в аттестационные формы на корпоративном портале Компании;

- дважды в год в качестве эксперта принимать участие в проведении полугодовых аттестаций монтажного Персонала – путем занесения оценок, полученных Работниками за периодическую проверку знаний по ОТ - в аттестационные формы на корпоративном портале Компании;

- после проведения полугодовой аттестации монтажного Персонала подавать Руководству Компании списки Работников, не прошедших периодическую проверку знаний по ОТ с первого раза и не пересдавших тестирование в течение месяца с первой неудачной попытки – для снижения им Оценочного коэффициента (ОК);

- по запросу руководства Компании оперативно предоставлять информацию о прохождении (не прохождении) периодической проверки знаний каждым конкретным Сотрудником для того, чтобы она была учтена при принятии кадровых решений.

7. С момента выхода настоящего приказа – Приказ Генерального директора ООО «Синтек» №48 от 27.09.12 г. считать утратившим силу.

Генеральный Директор ООО «Синтек»



Морозов С.В.